

juni 2009



**nieuws**

**Strijd om het vertrouwen**



**OuiEs<sup>®</sup>**

In deze nieuwsbrief over integriteit en vertrouwen gaan wij in op een aantal onderwerpen die spelen op het gebied van governance en de daarbij weinig genoemde maar vaak cruciale menselijke maat. De actualiteit staat centraal. Deze richt zich nu vooral op de vragen over de integriteit en leiderschap van corporatiebestuurders als maatschappelijk ondernemers. Naast deze onderwerpen treft u bijdrages aan over risicobeheersing.



**Annelies Barnard**  
directeur Quintis

## Leiderschap essentieel bij governance

Door Frank Brummelhuis,  
senior consultant executive services QuiEs

Binnen de bedrijfskunde gebruikt men de term corporate governance voor het aanduiden van hoe een onderneming goed, efficiënt en verantwoord geleid dient te worden. Het omvat vooral ook de relatie met de belangrijkste belanghebbenden van de onderneming zoals de eigenaren, werknemers, afnemers en de samenleving als geheel.

[Lees meer >>>](#)

## Due Risk onderzoek brengt risico's bij fusie in beeld

Door Wout Koopman, financieel consultant

In 2008 heeft Quintis bij een aantal opdrachtgevers met succes een zogenoemd 'due risk' onderzoek uitgevoerd. In een dergelijk onderzoek worden in een relatief kort tijdsbestek en beperkte tijdsbesteding van de klant, zonder afbreuk te doen aan betrouwbaarheid, de financiële risicofactoren bij een voorgenomen fusie tussen twee of meer woningcorporaties in kaart gebracht.



[Lees meer >>>](#)

## Integriteit van bestuurders en toezichthouders bij maatschappelijke ondernemingen

Door Jac Verheij, senior consultant Quintis

De integriteit van bestuurders en toezichthouders wordt in de pers, en naar het blijkt ook in de Tweede Kamer, in twijfel getrokken. En soms met recht, want er zijn affaires aan het licht gekomen die indruisen tegen het integer besturen van een maatschappelijke onderneming. Deze affaires schaden de volkshuisvesting en schaden het aanzien van de goed functionerende maatschappelijke ondernemingen.



## Integriteit corporaties

Vanuit de politiek is de roep ontstaan om de integriteit van de corporaties aan te tonen, waarbij met name

## Inhoud

- [Leiderschap essentieel bij governance](#)
- [Due Risk onderzoek brengt risico's bij fusie in beeld](#)
- [Integriteit van bestuurders en toezichthouders](#)
- [Risicobeheersing](#)
- [Nationaal leiderschaps-onderzoek](#)

**POLL** om te peilen hoe u denkt over de volgende stelling:

Organisaties kunnen eerder en efficiënter inspelen op de vakantieplanning

Mee eens

Mee oneens

Anders

[Stem nu](#)

## Kosten besparen door inzet van interim-managers

Hoewel wij allemaal nog volop in het werk zitten en denken dat de vakantieperiode nog wel even op zich laat wachten, is deze altijd weer sneller in zicht dan wij (werktechnisch) willen.

Organisaties realiseren zich vaak te laat hierop tijdig in te spelen óf laten projecten liggen tot de vakantieperiode voorbij is. Dit kost een organisatie over het algemeen twee á drie maanden. Tijdige planning en inzet van interim-managers kan uw organisatie derhalve sneller resultaat, en dus een kostenbesparing, opleveren.



Nog even de voordelen van een interim-manager op een rij:

- De inzet van een interim-manager is effectief doordat hij per uur wordt betaald
- De interim-manager kan efficiënt en zakelijk opereren doordat hij geen emotionele banden heeft met het bedrijf
- De interim-manager heeft veel ervaring bij vergelijkbare vraagstukken en organisaties, waardoor snel overzicht en inzicht verkregen wordt
- De interim-manager heeft oog voor organisatiebelang en niet voor eigen belang. Hiermee kenmerkt zijn leiderschapsstijl zich door resultaatgedrevenheid
- De interim-manager is onafhankelijk, kijkt fris tegen problemen aan, heeft geen verleden met de organisatie en

